

Написано от Боян Стефанов

Петък, 12 Август 2011 08:07 - Последна промяна Понеделник, 22 Август 2011 08:33

Виртуален пресцентър на СО
12.08.2011г.**Директори на дружества в столицата отричат за огромни възнаграждения**

□ □ □

През есента Столичният общински съвет ще обсъди промени в наредбата за общинските дружества, с които ще бъдат „изгладени“ критериите за смятането на заплатите на директорите на фирмите. Това заяви пред „Труд“ председателят на комисията по стопанска политика към съвета Николай Стойнев (ГЕРБ). Общинарите приеха нормативния документ за възнагражденията на 24 юли 2008 г. Във формирането им обаче има критерии като брой на персонала по трудов договор и изменение на краткосрочните задължения, които позволяват да се вземат добри пари дори и фирмата да е на загуба. Идеята е новата формула да се базира на приходи от оперативна дейност, рентабилност, автономност и ефективност, коментираха от столичната община. От там планират още санкции за дружествата, които имат отрицателна рентабилност и не внасят в срок осигурителните вноски. „Нормално е директорите на столичните общински дружества да получават добри заплати, щом фирмите показват положителни резултати.“ Така Стойнев коментира информацията, че някои шефове вземат по 3000-4000 лв. месечни възнаграждения. Той даде за пример „Топлофикация-София“, където загубите от 2008 г. до миналата година са намалели от 63 млн. на 7 млн. лева. Директорът на „Чистота - Искър“ Павел Граматиков категорично отрече пред „Труд“, че получава 2918 лв. „Не е вярно, че взимам толкова пари. Възнаграждението ми е равно на една средна работна заплата във фирмата (около 700 лв.), умножена по три, но постоянно се променя“, коментира Граматиков. Директорът на „Галатия“, която стопанисва детските лагери, Красимир Косев отрече всеки месец да се разписва срещу 1800 лв. „През 2010 и 2011 г. заплата ми е една и съща - 700 лв. Средното възнаграждение на персонала от 35 души е 538 лв.“, коментира той. Стойнев обясни и защо ръководството на Центъра за градска мобилност е с понижено заплащане, въпреки че е регистрирана печалба. През м. г. са били отпуснати бонуси за персонала, от които шефовете са дали и на себе си, без да имат право. Затова сега получават с 35% по-малко.